

21. Klasse indeling WNT en arbeidsvoorwaarden bestuurder 2023

Klasse indeling en bezoldiging

De Raad van Toezicht hanteert bij het vaststellen van de bezoldiging en kostenvergoedingen van de bestuurder de voor de sector voortgezet onderwijs bepaalde beloningsnormen op basis van de CAO bestuurders Funderend Onderwijs. De beloning van de bestuurder is gemaximeerd in de [wet normering topinkomens \(WNT\)](#). Afgeleid van de WNT is door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de [regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren](#) opgesteld. Op basis van deze regeling is voor de Stichting Voortgezet Onderwijs Meppel en omstreken (VOMEO) de klasse indeling E (13 complexiteitspunten) van toepassing.

Klasse	Bezoldigingsmaximum
A (4 complexiteitspunten)	€ 132.000
B (5 – 6 complexiteitspunten)	€ 148.000
C (7 – 8 complexiteitspunten)	€ 159.000
D (9 – 12 complexiteitspunten)	€ 173.000
✓ E (13 – 15 complexiteitspunten)	€ 189.000
F (16 – 17 complexiteitspunten)	€ 202.000
G (18 – 20 complexiteitspunten)	Het bedrag, bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, van de wet.

	Stad & Esch	csg Dingstede	VOMEO
Totale baten 2018	21.738.641	9.307.469	31.046.110
Totale baten 2019	22.259.508	9.182.365	31.441.873
Totale baten 2020	22.409.003	8.492.277	30.901.280
Totale baten 2021	25.037.340	8.534.925	33.572.265
Aantal leerlingen 2018	2.259	1.175	3.434
Aantal leerlingen 2019	2.256	1.047	3.303
Aantal leerlingen 2020	2.205	908	3.113
Aantal leerlingen 2021	2.193	867	3.060
baten t-2	33.572.265		
leerlingen t-2	3.060		

1A. Driejaarsgemiddelde van de totale baten per kalenderjaar

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gemiddelde van het totaal van de baten, inclusief de rentebaten, volgens de jaarrekening in het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-4, t-3 en t-2) het volgende aantal punten toe.

Gemiddelde totale baten (in €)	Aantal complexiteits-punten
0 tot 5 miljoen	2
5 tot 25 miljoen	4
✓ 25 tot 75 miljoen	6
75 tot 125 miljoen	8
125 tot 200 miljoen	9
200 miljoen en meer	10

1B. Driejaarsgemiddelde van het aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gemiddelde van het aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten die op 1 oktober van het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het jaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-4, t-3 en t-2) onderwijs volgden aan die instelling het volgende aantal bekostigde punten toe. Onder aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten wordt verstaan: leerlingen, deelnemers of studenten waarvoor de rechtspersoon of instelling bekostiging ontvangt op grond van de onderwijswetten.

Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten	Aantal bekostigde complexiteitspunten
1 tot 1.500	1
1.500 tot 2.500	2
✓ 2.500 tot 10.000	3
10.000 tot 20.000	4
20.000 en meer	5

Gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren*	Aantal complexiteitspunten
1	1
2	2
3	3
✓ 4	4
5 en meer	5

* Het gewogen aantal onderwijssoorten is het resultaat van de volgende berekening:

I. Het aantal onderwijssoorten uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 1:

1. primair onderwijs – onderwijssoort basisonderwijs (inclusief internationaal georiënteerd basisonderwijs);
2. primair onderwijs – onderwijssoort speciaal basisonderwijs;
3. wec-onderwijs – onderwijssoort speciaal onderwijs;
4. wec-onderwijs – onderwijssoort voortgezet speciaal onderwijs;
5. voortgezet onderwijs – onderwijssoort praktijkonderwijs;
6. voortgezet onderwijs – onderwijssoort voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (inclusief VM2);
7. voortgezet onderwijs – onderwijssoort hoger algemeen voortgezet onderwijs (inclusief International Baccalaureate middle years programme);
8. voortgezet onderwijs – onderwijssoort voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (inclusief International Baccalaureate diploma programme en European Secondary School);

Arbeidsvoorwaarden bestuurder

Sinds de wet van 4 februari 2010, Stb. 80, wordt de bestuurder tot het personeel van de instelling gerekend. Dat betekent dat de bestuurder valt onder het Kaderbesluit arbeidsvoorwaarden en daarmee onder een CAO, te weten de CAO bestuurders Funderend Onderwijs. Deze cao wordt overeengekomen tussen de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) en Onderwijsbestuurdersvereniging (OBV). De functie bestuurder is gewaardeerd conform de CAO voor bestuurders in het funderend onderwijs. Ook bij toepassing van de CAO bestuurders Funderend Onderwijs mag de jaarbezoldiging nooit de grenzen van de regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren overschrijden. De accountant controleert de toepassing van de WNT.

Artikel 6.8 van de statuten bepaalt dat de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden van de bestuurder worden vastgesteld door de Raad van Toezicht, op basis van de in de sector geldende bezoldigingsnormen.

CAO Bestuurders Funderend Onderwijs

Op basis van klasse indeling WNT wordt de bestuurder ingeschaald in één van de schalen BA – BG. De werkgever bepaalt op basis van een aantal factoren waaronder het salarisniveau van werknemer bij zijn/haar vorige werkgever, de relevante werkervaring van de werknemer en de complexiteit van de opdracht waar de werknemer wordt ingeschaald. Afhankelijk van de structurele complexiteit van de functie deelt de werkgever de werknemer tussen het minimum en het maximumbedrag van de betreffende schaal. De bestuurder van VOMEIO is ingeschaald in schaal BE.

Verantwoording in de jaarrekening

In de jaarrekening van VOMEO wordt uitdrukkelijk verantwoord welke bedragen aan de bestuurder zijn toegekend.