



## 22. Procedure werving en selectie bestuurder

- a. Wanneer er een vacature voor bestuurder ontstaat, zal een externe procedure worden gestart waarbij ook interne kandidaten kunnen solliciteren.
- b. Er wordt gehandeld overeenkomstig de sollicitatiecode van VOMEIO.
- c. Overeenkomstig artikel 6.2 van de statuten benoemt de Raad van Toezicht de bestuurder.
- d. De Raad van Toezicht wordt belast met de werving en selectie.
- e. De Raad van Toezicht stelt daartoe een selectiecommissie in.
- f. De Raad van Toezicht bepaalt de samenstelling van de selectiecommissie, waarbij in ieder geval zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad wordt uitgenodigd om elk een lid voor te dragen.
- g. Een assessment maakt deel uit van de procedure. De leden van de selectiecommissie zitten zonder last of ruggenspraak in de commissie en zijn tot geheimhouding verplicht. Het bestuurssecretariaat verzorgt het secretariaat van de selectiecommissie en bewaakt de procedures.
- h. De selectiecommissie maakt een selectie uit de brieven van kandidaten waarmee gesprekken zullen worden gevoerd. Leden van de selectiecommissie kunnen voorafgaand aan de eerste gespreksronde een korte training in de STAR-methodiek volgen.
- i. De selectiecommissie voert gesprekken met de kandidaten.
- j. De selectiecommissie besluit bij unanimiteit over de voordracht aan de Raad van Toezicht van een kandidaat-bestuurder. De Raad van Toezicht toetst of de voorgedragen kandidaat voldoet aan het profiel voordat tot benoeming van de kandidaat tot bestuurder wordt overgegaan.