

23. Procedure zelfevaluatie van de bestuurder

In de Code Goed Onderwijsbestuur VO is bepaald dat het bestuur en het interne toezicht jaarlijks een integrale balans opmaken van het functioneren van het bestuur in relatie tot de opgave(n) van de onderwijsinstelling. De conclusies en afspraken worden schriftelijk vastgelegd en de bestuurder doet hierover verslag in het jaarverslag. Vast onderdeel van de zelfevaluatie is dat het bestuur eens in de vier jaar deelneemt aan een vorm van collegiale bestuurlijke visitatie. Hierbij worden, daar waar dat nodig is om tot een goed beeld te komen, relevante belanghebbenden betrokken. Dit leidt tot een professionaliseringsbeeld voor het bestuur.

Doel, functie en inbedding van de bestuurlijke zelfevaluatie

Doel van de zelfevaluatie is om het bestuurlijk functioneren van de bestuurder te optimaliseren door de eigen reflectie op het functioneren te expliciteren en van daaruit het eigen leer- en ontwikkelproces te ondersteunen. Omdat het bestuurlijk functioneren in relatie staat tot de strategische doelen van de organisatie ligt daarin de bestuurlijke opdracht voor de bestuurder besloten. Bij de formulering van de strategie dient de bestuurder zijn eigen rol zo scherp mogelijk te formuleren en te bepalen wat daarbij een effectieve wijze van bestuurlijk functioneren is. Het ligt in de rede dat de Raad van Toezicht als toezichthouder en werkgever een en ander bevestigt. Daarmee is het startpunt van de zelfevaluatie gevalideerd. De zelfevaluatie van de bestuurder kan vervolgens ook een rol vervullen in de beoordeling van de bestuurder door de Raad van Toezicht. Ook andere zaken zullen in het beoordelingsproces van de raad van toezicht een rol spelen. Daarmee is de bestuurlijke zelfevaluatie geen losstaand iets, maar ingebed in de reguliere processen.

Methode van zelfevaluatie

Voor een betrouwbare zelfevaluatie is het van belang dat de gebruikte methoden voldoende geobjectiveerd zijn. Het is onvoldoende als de zelfevaluatie louter op de eigen mening van de bestuurder berust. Een goede mogelijkheid is om te werken met de collegiale bestuurlijke visitaties door collega-bestuurders vanuit de VO-Academie van de VO-raad. Ook andere parameters en indicatoren die bijvoorbeeld met de Raad van Toezicht zijn afgesproken worden meegenomen.

Formuleren van conclusies en aandachtspunten

De bestuurder formuleert naar aanleiding van zijn zelfevaluatie de conclusies die hij daaruit trekt en de eventuele aandachtspunten en mogelijke scholings- of ondersteuningsbehoefte. De remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht zal de conclusies met de bestuurder bespreken en daar een opinie over geven. Bij de formele beoordeling van de bestuurder door de Raad van Toezicht vormt de zelfevaluatie een belangrijke input.

Verslaglegging

In het jaarverslag gaat de bestuurder kort in op de door hem uitgevoerde zelfevaluatie en de daarin gezette stappen. Indien dat een toegevoegde waarde heeft, kan de bestuurder ook zijn leermomenten benoemen. Een zekere mate van openheid van de bestuurder heeft ook een voorbeeldwerking binnen de organisatie