

## 19. Rooster van aan- en aftreden Raad van Toezicht

Rooster van aan- en aftreden

| naam                             | 1 <sup>e</sup> benoeming | herbenoeming | aftredend |
|----------------------------------|--------------------------|--------------|-----------|
| Wieger Toering                   | 1/1/2022                 | -            | 1/1/2025  |
| Berto Smelt                      | 1/1/2022                 | -            | 1/1/2025  |
| Jokelyne Gerritsen               | 1/1/2022                 | -            | 1/1/2026  |
| Henk van Veldhuizen              | 1/1/2022                 | -            | 1/1/2026  |
| Marisa Grotens (vice-voorzitter) | 1/1/2022                 | -            | 1/1/2027  |
| Ritzo Bloem                      | 1/4/2024                 | 1/4/2028     | 1/4/2032  |

| Datum      | Wijziging   | Opmerking  | Aantal leden |
|------------|---|--|--------------|
| 1 jan 2022 | Harry de Wit (D) voorzitter<br>Wim Kromdijk (S) vice-voorzitter     | voorzitter en vice-voorzitter<br>overleggen samen met bestuurder                       | 9            |
| 1 jan 2023 | aftreden Wim Kromdijk (S)<br>aftreden Mira Bloemen (D)              | geen nieuwe benoemingen<br>benoeming vicevoorzitter<br>werving nieuwe voorzitter start | 7            |
| 1 jan 2024 | aftreden Thom Wolters (S)<br>aftreden Harry de Wit (D)              | aantreden nieuwe voorzitter  | 6            |
| 1 jan 2025 | aftreden Wieger Toering (S)<br>aftreden Berto Smelt (D)             | benoeming nieuw lid met profiel<br>financiën   | 5            |
| 1 jan 2026 | aftreden Jokelyne Gerritsen (S)<br>aftreden Henk van Veldhuizen (D) | benoeming 2 nieuwe leden,<br>profiel juridisch resp. identiteit                        | 5            |
| 1 jan 2027 | aftreden Marisa Grotens (S)   | benoeming nieuw lid profiel onderwijs<br>volledig vernieuwde RvT bereikt               | 5            |
| 1 apr 2028 | einde 1e termijn nieuwe voorzitter                                  | getrapt rooster van aftreden volgens<br>volgorde van aantreden (zie hierboven)         | 5            |

### *Aandachtspunten bij deze werkwijze*

- a. Beide fusiepartners spannen zich in om te werken aan groeiend vertrouwen. Dat vraagt van iedereen het zich openstellen voor de drijfveren en perspectieven van de ander. Het grotere belang van het welslagen van de fusie voor leerlingen in Meppel en omgeving en de regio als geheel staat voor iedereen voorop.
- b. Centraal in dat algemene belang staat diversiteit aan mogelijkheden: 'er moet wat te kiezen zijn'. Dat betekent dat er ruimte moet gemaakt worden voor verscheidenheid in opvattingen over goed onderwijs en de manier waarop daaraan gewerkt wordt. Het nieuwe toezichthoudend orgaan vervult hierbij een voorbeeldfunctie. Dat betekent dat vanaf de fusie de hele raad verantwoordelijk is voor de volle breedte van het onderwijs. Het gevoel of de ervaring van bloedgroepen of deelbelangen zou zo snel mogelijk naar de achtergrond moeten verdwijnen. Het is belangrijk om zich hiervan van bewust te zijn en om dit regelmatig te evalueren.
- c. Bij deze evaluatie kan het toezichtskader een heel nuttige leidraad zijn, omdat de Raad van Toezicht daarin verwachtingen over de eigen werkwijze al heeft geconcretiseerd. Deze werkwijze kan iedere vergadering kort worden geëvalueerd en minimaal wordt na een half jaar expliciet stilgestaan bij hoe het gaat.
- d. De kwaliteit van samenwerking groeit vooral door concrete samenwerking en ervaren successen. Hiervoor is het van centraal belang dat de bestuurder de ruimte krijgt de meerwaarde van de fusie te laten zien, en daarvoor de benodigde initiatieven te nemen. Steeds zal de Raad van Toezicht moeten nagaan hoe zijn handelen als raad de bestuurder in zijn verantwoordelijkheid voor die uitvoering kan versterken. Met andere woorden: het moet niet zo zijn dat het interne proces van de raad voor de bestuurder eerder tegenwerkt, dan door de bestuurder als steun ervaren wordt.
- e. Ook hierin is het toezichtskader weer een belangrijke leidraad, omdat Raad van Toezicht en bestuurder hierin hun inhoudelijke verwachtingen hebben uitgesproken.
- f. Om bij de benoemingen van nieuwe leden te voorkomen dat er onverwacht spanningen ontstaan, is het advies om de werving van nieuwe leden van de Raad van Toezicht (zeker wat betreft de nieuwe voorzitter) te laten begeleiden door een extern bureau.

## **Statuten Stichting Voortgezet Onderwijs Meppel en omstreken per 1-1-2022**

### **Raad van Toezicht; samenstelling en benoeming**

#### **Artikel 11**

1. De Raad van Toezicht bestaat uit een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal leden van ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. Wordt het aantal leden minder dan vijf, dan behoudt de Raad van Toezicht zijn bevoegdheden, onder de verplichting om onverwijld maatregelen te nemen tot aanvulling van zijn ledental.

#### **Artikel 19 (overgangsbepaling i.v.m. besturenfusie)**

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 11 lid 1 van deze statuten, zal de Raad van Toezicht op het moment van het van kracht worden van de onderhavige statuten bestaan uit negen personen. Binnen een periode van één jaar, rekenend vanaf één januari tweeduizend tweeëntwintig, zal de Raad van Toezicht in omvang worden teruggebracht tot zeven personen en binnen vier jaar naar vijf personen.
2. Dit artikel en haar opschrift vervalt na één januari tweeduizend drieëntwintig of zoveel eerder als de omvang van de Raad van Toezicht is teruggebracht en aansluit bij de maximale omvang opgenomen in artikel 11 lid 1 van deze statuten.