



Manifest Bestuurskracht

Wij, bestuurders van KindPunt, Promes, TrEf onderwijs, Plus Kinderopvang en VOMEIO, hebben vanuit onze eigen missie, visie en identiteit als doel het best mogelijke onderwijs te realiseren voor kinderen en leerlingen van 0 tot 18 jaar. Een sterke, onderlinge bestuurlijke samenwerking is in de steeds complexer wordende omgeving essentieel om onze maatschappelijke opdracht te vervullen en kwalitatief hoogstaand onderwijs met gelijke kansen voor ieder kind te bieden. Hierbij zorgen we ervoor dat alle leerlingen gelijke kansen en condities ervaren bij de overstap van de basisschool naar het voortgezet onderwijs, zoals bij CSG Dingstede en Stad & Esch.

De komende jaren zetten we ons in om onze bestuurskracht te bundelen en te versterken. Dit doen we op de volgende manieren:

1. *Huisvesting*

Huisvesting is een cruciaal thema, omdat we in hoge mate afhankelijk zijn van de gemeenten. Tijdens de opstelling van de gemeentelijke integrale huisvestingsplannen en de bijbehorende gesprekken maken we afspraken over onze gezamenlijke vertegenwoordiging en het bundelen van onze krachten.

2. *Externe eisen*

De rijksoverheid stelt regelmatig eisen aan onze organisaties. Door bestuurlijke krachten te bundelen kunnen we hier gezamenlijk aan voldoen. Denk bijvoorbeeld aan de nieuwe Wet op Inclusief Onderwijs per 2035.

3. *Kansengelijkheid*

In co-creatie ontwikkelen we leerlijnen op het gebied van basisvaardigheden taal, rekenen voor kinderen en leerlingen van 0 tot 18 jaar. We starten in 2025 met de eerste leerlijn en evalueren jaarlijks de voortgang en effectiviteit. Deze leerlijnen worden gezamenlijk ontwikkeld en afgestemd, zodat de doorlopende leerlijnen daadwerkelijk de overstap tussen basis- en voortgezet onderwijs versterken.

4. *Bestuurlijke fusies*

De voorgenomen bestuurlijke fusies van KindPunt met TrEf onderwijs, Plus Kinderopvang per 1 januari 2026 en van Promes met VOMEIO per 1 januari 2027 illustreren de meest verregaande vorm van samenwerking om de maatschappelijke uitdagingen aan te kunnen gaan. Wij erkennen elkaars belang van deze ontwikkelingen en staan er positief tegenover. We zorgen ervoor dat deze fusies in goede samenwerking verlopen, waarbij de continuïteit en kwaliteit van onderwijs voorop staan.

5. *Serre-overleg*

Tot slot komen we twee keer per jaar samen in een zogenaamd Serre-overleg rondom het thema bestuurskracht. Tijdens deze bijeenkomsten evalueren we de samenwerking, trekken we conclusies en maken we verdere afspraken.

Door onze krachten te bundelen, zorgen we ervoor dat elk kind in Meppel eenzelfde kans krijgt op goed onderwijs. Onze samenwerking leidt tot een stabielere leeromgeving, betere aansluiting tussen basis- en voortgezet onderwijs en een toekomstbestendig onderwijssysteem. Dit manifest is ons gezamenlijke kompas op weg naar het beste onderwijs voor Meppel en omstreken.



Herman Langhorst
bestuurder KindPunt

Niels Strolenberg
bestuurder Promes

Ina Hutten
bestuurder TrEf Onderwijs,
Plus Kinderopvang

Peter de Visser
bestuurder VOMEEO