

18. Vergoedingsregeling Raad van Toezicht 2026

Artikel 11.11 van de statuten bepaalt dat leden van de Raad van Toezicht recht hebben op een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld. Met deze vergoedingsregeling worden de afspraken hierover vastgelegd. In de jaarrekening wordt uitdrukkelijk verantwoord welke bedragen op grond van deze regeling zijn uitgegeven.

De vergoeding van toezichthouders is gemaximeerd in de [Uitvoeringsregeling WNT](#). De maximale vergoeding voor leden van de raad van toezicht is 10% van de jaarbezoldiging van de bestuurder en voor de voorzitter is de vergoeding gemaximeerd op 15%. Binnen deze maxima dient de Raad van Toezicht de feitelijk te hanteren vergoedingsbedragen vast te stellen.

De Raad van Toezicht heeft deze vergoedingsregeling vastgesteld op basis van een extern uitgevoerde benchmark. Op de toekomstige vergoedingen voor de voorzitter, vicevoorzitter en leden van de Raad van Toezicht wordt een jaarlijkse indexatie toegepast, gebaseerd op de wijziging van de jaarlijkse maximumbedragen voor de bestuurdersbeloning en indirect de daarvan afgeleide maximumbeloning van de Raad van Toezicht. Voor 2026 bedraagt deze indexatie 6,3%.

Vergoeding 2025

Voorzitter	€ 9.884,--
Vicevoorzitter	€ 8.237,--
Lid	€ 6.590,--

Vergoeding 2026

Voorzitter	€ 10.507,--
Vicevoorzitter	€ 8.756,--
Lid	€ 7.005,--

De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,23 per km.

De hierboven genoemde bedragen liggen ruim beneden de maxima van de WNT en komen overeen met wat in de sector voortgezet onderwijs gebruikelijk is.

De leden van de RvT sturen uiterlijk 1 december een factuur ter hoogte van de afgesproken jaarvergoeding en de declaratie van de reiskosten.

Voor de kosten van competentie- en deskundigheidsbevordering wordt 10% boven op het budget van de Raad van Toezicht gereserveerd.

Omdat toezichthouders geen volledig zelfstandige functie uitoefenen, maar dit onder naam, verantwoordelijkheid en risico van de stichting/organisatie uitvoeren is de grond voor de Btw-heffing komen te vervallen.

Bij aantreden of aftreden in de loop van een kalenderjaar wordt de vergoeding naar rato berekend. De voorzitter, vicevoorzitter en de leden van de Raad van Toezicht kunnen desgewenst afzien van hun recht op de bovengenoemde vergoedingsbedragen.

De collectieve kosten van de Raad van Toezicht

De kosten die de Raad van Toezicht maakt om als collectief te kunnen functioneren, maken geen onderdeel uit van de persoonlijke vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht. Daarbij gaat het om:

- De kosten van werving en selectie van nieuwe leden.
- De kosten van een collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor de leden van de Raad van Toezicht.
- De vergaderkosten van de Raad van Toezicht (vergaderruimte, secretariaat, e.d.).
- De kosten van extern advies of juridische ondersteuning van de Raad van Toezicht.
- De kosten van een gezamenlijke studiereis of bezoek van een congres voor leden van raden van toezicht.
- Andere bijzondere kosten die de Raad van Toezicht maakt om op een kwalitatief goede wijze de toezichthoudende taak te kunnen vervullen, waaronder professionalisering.

Verantwoording in de jaarrekening

In de jaarrekening van VOMEO wordt jaarlijks vermeld welk totaalbedrag is uitgegeven voor de individuele vergoeding van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht en welk totaalbedrag is uitgegeven voor de collectieve kosten van de Raad van Toezicht.